

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY OFICERÓW I MARYNARZY

S T A T U T

OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO OFICERÓW I MARYNARZY

Tekst jednolity po uchwaleniu zmian
przez V Zjazd Delegatów OZZOiM

GDYNIA, 28 marca 2008 r.

S T A T U T

OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO OFICERÓW I MARYNARZY

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

Art. 1

1. Ogólnopolski Związek Zawodowy Oficerów i Marynarzy w skrócie OZZOiM, jest ogólnokrajową organizacją związkową, zwaną dalej w niniejszym STATUCIE Związkiem.
2. Nazwa Związku w wersji angielskojęzycznej brzmi POLISH SEAFARERS' UNION w skrócie PSU.
3. Odznakami zewnętrznymi Związku są:
 - a) sztandar Związku
 - b) znak Związku
 - c) odznaka honorowa Związku
4. Wzory odznak zewnętrznych oraz zasady przyznawania odznaki honorowej, zatwierdza Krajowa Rada.
5. Polskojęzyczna i angielskojęzyczna nazwa oraz wzory odznak zewnętrznych Związku podlegają ochronie prawnej.

Art. 2.

1. Poprzez określone w STATUCIE władze ogólnokrajowe i władze przedstawicielskie Związek reprezentuje zrzeszonych w nim członków i członków załóg zatrudnionych na podstawie układów zbiorowych pracy zawartych przez Związek dla załóg statków niezależnie od bandery podnoszonej przez statek.

Art. 3

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, działające na jej obszarze podmioty gospodarcze oraz przebywające poza jej obszarem statki i obiekty, na których zatrudnieni są jego członkowie oraz członkowie załogi zatrudnieni na warunkach układu zbiorowego pracy zawartego przez Związek.
2. Siedzibą Związku jest miasto Gdynia.

Art. 4

1. Związek posiada osobowość prawną i w swej działalności statutowej jest organizacją niezależną, działającą na podstawie STATUTU, zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej, innymi ustawami krajowymi oraz międzynarodowymi konwencjami.
2. Władze przedstawicielskie Związku działają w ramach osobowości prawnej Związku i autonomii finansowej na mocy uchwał władz ogólnokrajowych, podejmowanych w ramach obowiązującego prawa.
3. Związek odpowiada za zobowiązania władz przedstawicielskich, tylko w granicach kompetencji określonych dla tych władz w uchwałach władz ogólnokrajowych.

Art. 5

- 1 Związek prowadzi swoją działalność, realizuje swoje cele i zadania poprzez władze ogólnokrajowe i przedstawicielskie, powołane zgodnie z postanowieniami STATUTU.

Art. 6

1. Związek tworzy Przedstawicielstwa Zakładowe, Międzyzakładowe, Inspektoraty oraz sekcje branżowe lub zawodowe.
2. Sposób powoływania struktur organizacyjnych, o których mowa w ust. 1, władz przedstawicielskich, zasady funkcjonowania, teren ich działania oraz siedziby określa uchwała Krajowej Rady.
3. Przedstawicielstwa zakładowe, międzyzakładowe i inspektoraty Związku, w zakresie uprawnień określonych w ustawie o związkach zawodowych oraz Kodeksie pracy, traktuje się jako zakładowe organizacje związkowe.
4. Związek może tworzyć biura, placówki naukowo-szkoleniowe, badawcze i kulturalne, fundacje oraz posiadać własne środki publicznego informowania.

Art. 7

1. Związek może być członkiem krajowych i międzynarodowych zrzeszeń związkowych oraz organizacji społeczno-zawodowych.
2. Związek może zawierać z zagranicznymi centralami i zrzeszeniami związkowymi umowy dotyczące współpracy międzyzwiązkowej oraz z pracodawcami zagranicznymi i ich przedstawicielami umowy dotyczące warunków pracy marynarzy członków załóg.

Art. 8

Związek reprezentowany jest przez:

1. Przewodniczącego Związku, w granicach kompetencji, określonych przez Krajową Radę.

2. Wiceprzewodniczącego Związku, Sekretarza Związku, Członka Krajowej Rady i jej Prezydium, Członka władz przedstawicielskich Związku oraz każdego Członka Związku, w granicach kompetencji określonych przez Krajową Radę lub pełnomocnictw udzielonych przez Prezydium Krajowej Rady albo Przewodniczącego Związku.

Rozdział II

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

Art. 9

Celami Związku są w szczególności:

1. Reprezentowanie, obrona praw i interesów społeczno-zawodowych, socjalno-bytowych, zdrowotnych, kulturalnych oraz warunków pracy i życia członków Związku i ich rodzin.
2. Oddziaływanie na politykę społeczną i gospodarczą państwa oraz pracodawców, zgodnie z interesami członków Związku.
3. Kształtowanie aktywności społecznej, etyki zawodowej, kultury stosunków międzyludzkich, ochrona godności zawodów reprezentowanych przez członków oraz podnoszenie ich autorytetu w społeczeństwie.
4. Rozwijanie i utrwalanie demokratycznych praw i stosunków społecznych.

Art. 10

Związek realizuje nakreślone cele między innymi przez:

1. Prezentowanie stanowisk wobec organów państwa, władzy administracyjnej, gospodarczej, ustawodawczej, wykonawczej

i sądowniczej, wobec pracodawców, organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.

2. Inicjowanie i uczestnictwo w opracowywaniu aktów prawnych dotyczących zatrudnienia, płac, ochrony socjalnej, warunków pracy, ochrony zdrowia i środowiska oraz innych dziedzin życia gospodarczego i społecznego dotyczącego środowiska reprezentowanego przez Związek, zgodnie z ustawowymi uprawnieniami.
3. Kontrolę nad przestrzeganiem obowiązujących przepisów prawa dotyczących interesów członków Związku.
4. Uczestnictwo w opracowywaniu, zawieraniu, uaktualnianiu i wypowiedaniu układów zbiorowych pracy, zakładowych umów zbiorowych i porozumień z pracodawcami krajowymi i zagranicznymi oraz prowadzenie kontroli w zakresie przestrzegania tych aktów prawnych u pracodawców.
5. Uczestnictwo w rozstrzyganiu sporów zbiorowych.
6. Współuczestniczenie w komitetach ds. pośrednictwa pracy lub prowadzenie we własnym zakresie pośrednictwa pracy dla marynarzy i oficerów.
7. Przeciwdziałanie bezrobociu.
8. Udzielanie pomocy prawnej członkom Związku i ich rodzinom według zasad określonych przez władze statutowe Związku.
9. Prowadzenie działalności szkoleniowej, kulturalnej, oświatowej, propagandowej i wydawniczej, zgodnie z przepisami prawa.
10. Udzielanie członkom Związku pomocy finansowej.

11. Prowadzenie działalności gospodarczej i innej działalności dochodowej oraz powoływanie fundacji, zgodnie z przepisami prawa.

Art. 11

1. W przypadku naruszenia interesów członków Związku oraz dla realizacji postulatów zawartych w uchwałach władz statutowych - Związek może podejmować różne formy protestu oraz organizować strajki, zgodnie z przepisami prawa.

Rozdział III CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

Art. 12

1. Członkiem Związku może być każda osoba, posiadająca morskie kwalifikacje zawodowe do wykonywania pracy na statkach w charakterze oficera lub marynarza żeglugi i rybołówstwa lub spełniająca te wymogi w przeszłości, a obecnie przebywająca na emeryturze lub rencie bez względu na wiek, płeć, narodowość, wyznanie i przekonania polityczne, pod warunkiem dobrowolnego wyrażenia woli przestrzegania postanowień STATUTU Związku.
2. Członkiem Związku może być również osoba wykonująca prace bezpośrednio związane z żeglugą, rybołówstwem lub związane z działalnością Związku.
3. Wyrażenie woli przystąpienia do Związku i przestrzeganie postanowień STATUTU polega na złożeniu pisemnej deklaracji członkowskiej opatrzonej własnoręcznym podpisem wraz z wyrażeniem pisemnej zgody na opłacanie w określonym trybie i wysokości składki związkowej ustalonej przez władze Związku.

4. Decyzję o przyjęciu w poczet członków podejmuje określona w STATUCIE władza Związku.
5. Przynależność do Związku, po przyjęciu na członka, dokumentowana jest ważną legitymacją, w której potwierdza się opłacanie składek członkowskich.

Art. 13

Utrata członkostwa Związku następuje poprzez:

1. Wystąpienie - na podstawie pisemnego oświadczenia woli po uregulowaniu wobec Związku wszystkich zobowiązań wynikających z członkostwa.
2. Wykluczenie - w przypadku:
 - a) nie przestrzegania STATUTU Związku,
 - b) nie opłacania składek w wysokości i według zasad określonych przez władze Związku,
 - c) działania na szkodę Związku,
 - d) utraty praw obywatelskich oraz ograniczenia zdolności do czynności prawnych,
3. Zgonu.

Art. 14

Członek Związku ma prawo do:

1. Czynnego i biernego prawa wyborczego do wszystkich władz i na wszystkie funkcje w Związku po upływie 12 miesięcy od dnia przyjęcia na członka Związku.
2. Udziału w kształtowaniu celów programowych Związku.

3. Oceny działalności Związku, jego władz oraz osób pełniących w tych władzach funkcje z wyboru, w trybie określonym w STATUCIE.
4. Korzystania ze związkowej ochrony prawnej.
5. Osobistego uczestnictwa przy rozpatrywaniu przez władze Związku spraw dotyczących jego osoby.
6. Bieżącej informacji o działalności Związku.
7. Odwołania się od decyzji władz niższej instancji do władz wyższej instancji w ciągu 30 dni od otrzymania decyzji.
8. Przynależenia wyłącznie do jednego związku zawodowego zrzeszającego pracowników zatrudnionych w gospodarce morskiej.
9. Otrzymywania od Związku świadczeń przewidzianych w uchwalonym przez Krajową Radę regulaminie świadczeń.
10. Uzyskiwania pomocy Związku w okresie pozostawania bez pracy, według zasad uchwalonych przez Krajową Radę.

Art. 15

Członek Związku ma obowiązek:

1. Przestrzegania postanowień STATUTU oraz uchwał władz statutowych Związku.
2. Aktywnego uczestnictwa w działalności Związku, jego władz oraz zespołów problemowych w celu realizacji statutowych zadań Związku.
3. Terminowego opłacania składki członkowskiej.

4. Przestrzegania etyki obywatelskiej, zawodowej i koleżeńskiej.

Rozdział IV WŁADZE ZWIĄZKU

Art. 16

1. Władzami ogólnokrajowymi Związku są:
 - a) Zjazd Delegatów
 - b) Krajowa Rada
 - c) Prezydium Krajowej Rady
 - d) Komisja Rewizyjna.
2. Władzami przedstawicielskimi Związku są:
 - a) Przedstawicielstwa Zakładowe, Międzyzakładowe
 - b) Inspektoraty
 - c) Sekcje branżowe lub zawodowe

Art. 17

1. Władze Związku pochodzą z wyboru, według zasad określonych w STATUCIE. Wybory do wszystkich władz Związku odbywają się w głosowaniu tajnym.
2. Władze Związku działają na zasadzie kolegalności i odpowiedzialne są za realizację zadań statutowych, zgodnie ze swoimi kompetencjami.

3. Kadencja władz Związku trwa cztery lata.
4. Nie można łączyć funkcji we władzach Związku z działalnością gospodarczą prowadzoną w oparciu o majątek Związku lub sprzeczną z działalnością gospodarczą Związku.

Art. 18

Zjazd Delegatów:

1. Jest najwyższą władzą stanowiącą Związku.
2. W trybie zwyczajnym jest zwoływany przez Krajową Radę raz na cztery lata
3. W trybie nadzwyczajnym może być zwoływany na podstawie uchwały Krajowej Rady, Komisji Rewizyjnej lub wniosku podpisanego przez 1/3 członków Związku.
4. Zwołanie nadzwyczajnego Zjazdu następuje w terminie do dwóch miesięcy od chwili spełnienia warunków określonych w ustępie 3.
5. Delegatami na Zjazd Delegatów są: Delegaci wybrani w liczbie i na zasadach określonych przez Krajową Radę, osoby będące Członkiem Krajowej Rady oraz osoby będące Członkiem Prezydium Krajowej Rady.

Art. 19

Do kompetencji Zjazdu Delegatów w szczególności należy:

1. Określenie programu działania.
2. Uchwalenie STATUTU i decydowanie o jego zmianach.

3. Określenie liczbowego składu Krajowej Rady i Komisji Rewizyjnej wybieranych przez Zjazd.
4. Wybór Członków Krajowej Rady i Członków Komisji Rewizyjnej.
5. Wybór Przewodniczącego Związku i Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej.
6. Udzielanie absolutorium Krajowej Radzie.
7. Ustalenie wysokości składki członkowskiej.
8. Rozpatrywanie odwołań od decyzji Krajowej Rady.
9. Rozwiązanie Związku i ustalenie zasad zadysponowania jego majątkiem.

Art. 20

Krajowa Rada:

1. Jest najwyższą władzą stanowiącą w okresie pomiędzy Zjazdami Delegatów.
2. Członkami Krajowej Rady są:
 - a) osoby wybrane przez Zjazd,
 - b) każda osoba wybrana na funkcję Przewodniczącego Związku bez względu na pełnienie tej funkcji,
 - c) osoby pełniące funkcje Wiceprzewodniczącego Związku, Sekretarza Związku i Członka Prezydium Krajowej Rady,

- d) osoby pełniące funkcję kierowniczą we władzach przedstawicielskich Związku.
3. Jest zwoływana w zależności od potrzeb przez Przewodniczącego Związku, Prezydium Krajowej Rady lub Komisję Rewizyjną, nie rzadziej jednak, niż 2 razy do roku.
 4. Obradami Krajowej Rady kieruje osoba pełniąca funkcję z wyboru w Prezydium Krajowej Rady upoważniona przez Przewodniczącego Związku.
 5. W obradach Krajowej Rady może uczestniczyć, z głosem doradczym, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej OZZOiM lub wskazany przez niego Członek Komisji Rewizyjnej OZZOiM.

Art. 21

Do kompetencji Krajowej Rady należy w szczególności:

1. Określenie sposobów, środków i terminów realizacji programu Związku.
2. Określenie zasad i trybu opłacania składek członkowskich, kierunków i zasad gospodarki finansowej Związku, uchwalanie budżetu, zatwierdzanie sprawozdań z jego wykonania oraz zatwierdzanie bilansu.
3. Powoływanie władz przedstawicielskich Związku, o których mowa w Art.16 ust. 2, określanie sposobu ich tworzenia, struktury, zasad działania, kompetencji, odpowiedzialności, autonomii finansowej, określanie w ich zarządach liczby osób mających pełnić funkcje oraz wybieranie, na podstawie rekomendacji osób do pełnienia funkcji w tych władzach.
4. Podejmowanie uchwał o przystąpieniu Związku do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń i organizacji związkowych.

5. Zwoływanie Zjazdu Delegatów, określanie ordynacji wyborczej dla wyboru Delegatów na Zjazd.
6. Podejmowanie uchwał w sprawach akcji protestacyjnej i strajku.
7. Określania liczbowego składu Prezydium Krajowej Rady, liczby osób mających pełnić funkcje Wiceprzewodniczącego Związku, Sekretarza Związku i Członka Prezydium Krajowej Rady oraz wybieranie osób na te funkcje.
8. Powoływanie i ustalanie etatyzacji biur i agend Związku oraz powoływanie komisji problemowych i określanie ich zadań.
9. Zatwierdzanie zasad i wysokości płac osób pełniących funkcje z wyboru we władzach Związku.
10. Zatwierdzanie sprawozdań z pracy Prezydium Krajowej Rady, regulaminów działania władz i agend Związku.
11. Zatwierdzanie stałych przedstawicieli Związku wchodzących w skład władz, zrzeszeń i organizacji związkowych krajowych i zagranicznych, do których należy Związek.
12. Dokonywanie wyboru Przewodniczącego Związku i Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej, na czas do zwołania Ogólnokrajowego Zjazdu Delegatów, w przypadku wygaśnięcia mandatu w trakcie kadencji.
13. Podejmowanie uchwał w sprawach określonych w Artykule 14 ustępy 9 i 10.
14. Rozpatrywanie odwołań od decyzji Prezydium Krajowej Rady.

15. Zatwierdzanie wzorów odznak zewnętrznych Związku oraz ustalanie zasad przyznawania honorowego członkostwa w Związku.

Art. 22

Prezydium Krajowej Rady:

1. Jest władzą wykonawczą Związku.
2. Składa się z osób pełniących funkcję Przewodniczącego Związku, Wiceprzewodniczącego Związku, Sekretarza Związku oraz Członka Prezydium Krajowej Rady.
3. Zbiera się w zależności od potrzeb nie rzadziej jednak niż raz na dwa miesiące.
4. Kierowane jest bezpośrednio przez Przewodniczącego Związku lub w jego zastępstwie przez wyznaczonego członka Prezydium.

Art. 23

Do obowiązków Prezydium Krajowej Rady należy w szczególności:

1. Kierowanie bieżącą działalnością Związku pomiędzy posiedzeniami Krajowej Rady.
2. Realizowanie uchwał podjętych przez władze stanowiące Związku.
3. Zajmowanie stanowisk w sprawach dotyczących działalności Związku nie zastrzeżonych przez Krajową Radę.
4. Prowadzenie negocjacji i zawieranie układów zbiorowych pracy z krajowymi podmiotami gospodarczymi i armatorami zagranicznymi.

5. Podejmowanie decyzji w sprawach bieżących kontaktów międzynarodowych Związku.
6. Realizowanie zadań w zakresie działalności szkoleniowej, informacyjno-propagandowej i wydawniczej Związku.
7. Kierowanie postępowaniem w sporze zbiorowym, strajkiem i akcjami protestacyjnymi.
8. Podejmowanie decyzji o przyjęciu Członka Związku lub wykluczeniu spośród członków Związku.
9. Określanie doraźnych zadań dla władz przedstawicielskich, biur i agend oraz ustalanie zasad wynagradzania pracowników Związku.
10. Koordynowanie i nadzorowanie działalności władz przedstawicielskich biur, agend i komisji Związku.
11. Składanie sprawozdań przed władzami stanowiącymi Związku.
12. Zarządzanie majątkiem Związku.

Art. 24

Komisja Rewizyjna:

1. Jest władzą kontrolno-rewizyjną Związku.
2. Składa się z Przewodniczącego oraz Członków w liczbie określonej przez Zjazd Delegatów.
3. Zbiera się w zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na kwartał.

Art. 25

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej w szczególności należy:

1. Kontrolowanie merytorycznej, gospodarczej, finansowej i majątkowej działalności Związku, jego władz, biur, agend, komisji, zespołów i innych jednostek organizacyjnych.
2. Opiniowanie projektów preliminarzy budżetowych i sprawozdań finansowych Związku.
3. Kontrola wykonywania uchwał władz Związku.
4. Przedstawianie władzom Związku sprawozdań z przeprowadzonych kontroli wraz z wnioskami i zaleceniami wynikającymi z ustaleń pokontrolnych.
5. Składanie sprawozdań ze swojej działalności wobec Zjazdu Delegatów oraz wnioskowanie w sprawie absolutorium dla ustępujących władz Związku.

Art. 26

1. Przedstawicielstwo Zakładowe, Międzyzakładowe poprzez swój zarząd reprezentuje członków Związku wobec władz Związku, pracodawcy lub pracodawców, organów samorządów terytorialnych i gospodarczych i działa z upoważnienia władz ogólnokrajowych Związku.
2. Inspektorat poprzez Inspektora reprezentuje członków Związku określonego regionu, terenu wobec władz Związku, pracodawców, organów samorządów terytorialnych i gospodarczych i działa z upoważnienia władz ogólnokrajowych Związku.
3. Sekcja branżowa lub zawodowa poprzez swój zarząd reprezentuje członków Związku danej branży grupy

zawodowej wobec władz Związku, pracodawców, organów administracji państwowej oraz organizacji związkowych krajowych i zagranicznych wyłącznie w sprawach dotyczących danej branży lub grupy zawodowej i działa z upoważnienia władz ogólno-krajowych Związku.

Art. 27

1. Przedstawicielstwo Zakładowe, Międzyzakładowe, Inspektorat, Sekcja branżowa lub zawodowa, zobowiązane są organizować zebrania członków lub delegatów, celem podsumowania swej działalności, omówienia ważnych problemów i rekomendowania osób kandydujących do władz przedstawicielskich.
2. Przedstawicielstwo Zakładowe, Międzyzakładowe, Inspektorat, Sekcja branżowa lub zawodowa mogą tworzyć własne wewnętrzne struktury organizacyjne, określać sposób ich powoływania oraz kompetencje.
3. Wewnętrzne struktury, o których mowa w ust. 2 służyć powinny utrzymywaniu na bieżąco kontaktów z członkami Związku oraz pomagać w realizowaniu uprawnień wynikających z ustawy Kodeksu pracy i ustawy o związkach zawodowych.

Art. 28

1. Członkiem władz Związku może być wyłącznie członek Związku.
2. Członka władz Związku wybiera się, zgodnie z zasadami określonymi w STATUCIE lub w uchwałach Zjazdu Delegatów i Krajowej Rady.

Art. 29

1. Członek władz Związku ponosi odpowiedzialność za naruszanie przepisów statutowo-regulaminowych oraz naruszanie obowiązków wynikających z pełnionych funkcji.
2. Tryb postępowania w sprawach określonych w ust. 1 ustalają regulaminy uchwalone przez Krajową Radę.

Art. 30

Funkcja członka władz Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:

1. Rezygnacji.
2. Wystąpienia lub wykluczenia ze Związku.
3. Utraty praw publicznych oraz ograniczenia zdolności do czynności prawnych.
4. Niemożność pełnienia funkcji przez okres ponad 6 miesięcy.
5. Nieusprawiedliwionego nie uczestniczenia w trzech kolejnych posiedzeniach organu Związku właściwego dla pełnionej funkcji.

Decyzję o wygaśnięciu mandatu z powodów wymienionych w punktach 4 i 5 podejmuje:

- a) Krajowa Rada w odniesieniu do mandatariuszy Krajowej Rady, Prezydium Krajowej Rady oraz władz przedstawicielskich.
- b) Komisja Rewizyjna w odniesieniu do mandatariuszy Komisji Rewizyjnej.

6. Zgonu.

Rozdział V
ZASADY ORGANIZACYJNE ZWIĄZKU
Podejmowanie uchwał

Art. 31

1. Zjazd Delegatów jest prawomocny w pierwszym terminie, jeżeli uczestniczy w nim $\frac{2}{3}$ liczby Delegatów określonej w ordynacji wyborczej, natomiast w drugim terminie bez względu na liczbę obecnych.
2. Uchwały Zjazdu w sprawach:
 - a) absolutorium,
 - b) STATUTU,
 - c) składek członkowskich,
 - d) rozwiązania Związku,

podejmowane są większością co najmniej $\frac{2}{3}$ ważne oddanych głosów Delegatów uczestniczących w Zjeździe, przy czym członkowie Krajowej Rady nie biorą udziału w głosowaniu nad absolutorium i w tym przypadku liczba tych członków nie jest wliczana do ustalania "quorum".

3. Uchwały Zjazdu Delegatów w pozostałych sprawach podejmowane są zwykłą większością głosów.

Art. 32

1. Krajowa Rada z wyjątkiem zastrzeżonym w ust. 2 ma prawo podejmować uchwały, jeżeli uczestniczy w niej, co najmniej połowa uprawnionych członków.

2. Podjęcie uchwały przez Krajową Radę w sprawie zwołania Zjazdu Delegatów w trybie nadzwyczajnym wymaga większości, co najmniej 2/3 głosów przy obecności, co najmniej 2/3 członków Krajowej Rady.
3. Uchwały Krajowej Rady w pozostałych sprawach podejmowane są zwykłą większością głosów.

Art. 33

1. Prezydium Krajowej Rady i Komisja Rewizyjna mają prawo podejmowania decyzji, jeżeli uczestniczy w nich, co najmniej połowa uprawnionych członków.
2. Władze wymienione w ust. 1 podejmują decyzje zwykłą większością głosów.

Art. 34

1. Uchwały dotyczące spraw osobowych są podejmowane w głosowaniu tajnym.
2. Z wyjątkiem zastrzeżonym dla wyborów oraz ust. 1, wszystkie uchwały władz ZWIĄZKU podejmowane są w sposób jawny.

Art. 35

1. Każda władza Związku, z wyjątkiem Komisji Rewizyjnej może przekazać w formie uchwały swoje kompetencje innej władzy Związku oprócz spraw wymagających kwalifikowanej większości głosów.

Zasady wyborcze

Art. 36

1. Delegaci na Zjazd wybierani są według ordynacji wyborczej i regulaminu określonych przez Krajową Radę.

2. Liczbę członków we władzach Związku oraz liczbę kandydatów do pełnienia funkcji określają: ordynacja wyborcza i regulamin oraz zasady uchwalone przez władzę dokonującą wyboru.
3. Wybór osób do pełnienia funkcji we władzach Związku następuje po uzyskaniu przez kandydatów, co najmniej 50 % + 1 ważnych głosów.
4. Odwołanie osób z pełnionej funkcji następuje w trybie i na zasadach obowiązujących przy ich wyborze.
5. Funkcje pełnione w Komisji Rewizyjnej nie mogą być łączone z funkcjami w pozostałych władzach Związku.
6. Funkcje Członków władz Związku nie mogą być pełnione równocześnie z etatowymi funkcjami kierowniczymi w: partiach politycznych, organizacjach wyznaniowych, organizacjach młodzieżowych, organach administracji państwowej i władzach samorządowych.

Rozdział VI

MAJĄTEK ZWIĄZKU

Art. 37

1. Majątek Związku powstaje:
 - a) ze składek członkowskich
 - b) z darowizn, dotacji, zapisów,
 - c) z działalności gospodarczej.
2. Składki członkowskie wpłacane na rzecz Związku nie podlegają zwrotowi.

Art. 38

1. Majątek Związku stanowią: nieruchomości, ruchomości, udziały, prawa, środki finansowe i papiery wartościowe.
2. Przyjęcie dotacji, darowizny lub zapisu nie może być uzależnione od warunków sprzecznych z interesami Związku.

Art. 39

1. Podstawę działalności finansowo-gospodarczej Związku stanowi budżet.
2. Prezydium Krajowej Rady prowadzi działalność w ramach budżetu, zawiera umowy i zaciąga zobowiązania majątkowe.
3. Za zarządzanie majątkiem ponoszą odpowiedzialność Przewodniczący Związku oraz osoby upoważnione przez Prezydium Krajowej Rady.
4. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych (o wartości określonej przez Krajową Radę) wymagana jest decyzja Prezydium Krajowej Rady.
5. Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku wymagane jest działanie Przewodniczącego Związku – samodzielnie lub dwu innych członków Prezydium Krajowej Rady – łącznie.

Rozdział VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Art. 40

1. Wykładni przepisów STATUTU dokonuje Krajowa Rada.

Art. 41

1. Kierownikiem Związku jako zakładu pracy w rozumieniu przepisów prawa jest Przewodniczący Związku.

Art. 42

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić na podstawie Uchwały Zjazdu Delegatów podjętej w trybie Art. 31 ust. 2.
2. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Zjazd Delegatów i działająca zgodnie z uchwałami Zjazdu.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja Likwidacyjna sporządza sprawozdanie, które składa we właściwym sądzie.

Art. 43

1. STATUT wchodzi w życie z dniem zarejestrowania w sądzie z mocą obowiązującą od daty uchwalenia przez Zjazd Delegatów Związku.